

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
государственного бюджетного учреждения - центра психолого-
педагогической, медицинской и социальной помощи
«Центр социально-трудовой адаптации и профориентации»
городского округа Сызрань
на 2021 – 2024 годы

От работодателя:
Директор ГБУ ЦСТАиП

_____ В.М. Барина

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной
организации ГБУ ЦСТАиП

_____ Н.М. Чупрунова

Изменения и дополнения

к Коллективному договору на 2021 - 2024 гг.
государственного бюджетного учреждения - центра
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
«Центр социально-трудовой адаптации и профориентации»
городского округа Сызрань

1. В соответствии с частью 2 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания трудового коллектива государственного бюджетного учреждения - центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр социально-трудовой адаптации и профориентации» городского округа Сызрань **дополнить** Коллективный договор **Приложением № 8 «Форма расчетного листка»** (прилагается).

(Протокол № 5 собрания трудового коллектива от 05.03.2022г.)

2. По тексту Коллективного договора и приложений слово «уборщик производственных и служебных помещений» **заменить** словом «уборщик служебных помещений».

(приказ ГБУ ЦСТАиП от 11.03.2022г. № 30/ОД «Об утверждении организационной структуры и штатного расписания», протокол ПК № 19 от 11.03.2022г.)

3. В приложении № 5 Положение «О распределении специальной части ФОТ работников государственного бюджетного учреждения - центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр социально-трудовой адаптации и профориентации» городского округа Сызрань» п. 3.2. изложить в следующей редакции:

Доплата за деятельность, не входящую в круг основных обязанностей.

№	Наименование должности работника	Критерии установления	% от должностного оклада
1.	Работник ГБУ ЦСТАиП	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы.	До 300 %
2.		Совмещение профессий (должностей).	До 100 %
3.		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.	До 100 %
4.		Осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.	До 200 %

(Протокол № 5 собрания трудового коллектива от 05.03.2022г.)

Директор ГБУ ЦСТАиП

В.М. Барина

Приложение № 8

к Коллективному договору

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
ГБУ ЦСТАиП

_____ **Н.М. Чупрунова**

« ____ » _____ 20 ____ г.

«Утверждаю»
Директор ГБУ ЦСТАиП

_____ **В.М. Барина**

« ____ » _____ 20 ____ г.

Форма расчетного листка

*государственного бюджетного учреждения - центра
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
«**Центр социально-трудовой адаптации и профориентации**»
городского округа Сызрань*

Принято на собрании
трудового коллектива
Протокол № 4
от 05 марта 2022 года

Расчетный листок за _____
(месяц) (год)

По ИФ: Бюджет

Сотрудник:				Подразделение:			
Табельный номер:				Должность:			
Система оплаты:				Оклад:			
Стандартные вычеты за месяц:							
Облагаемая база:							
Вид	Дни	Часы	Период	Сумма	Вид	Период	Сумма
1. Начислено				2. Удержано			
Оплата по окладу					Подоходный налог		
Оплата по окладу (по внутр. Совмест-ву)					Профвзносы		
Начисление баллов прочим сотрудникам							
Премия разовая (по внутр. Совмест-ву)							
Всего начислено					Всего удержано		
3. Доходы в неденежной форме				4. Выплачено			
Всего доходов в неденежной форме					Всего выплачено		
Долг за предприятием на начало месяца					Долг за предприятием на конец месяца		